

« A PRIORI, JE NE DISCRIMINE PAS »

SENSIBILISATION DES PROFESSIONNELS ET BENEVOLES DES SECTEURS SOCIAL/EMPLOI AUX DISCRIMINATIONS NON CONSCIENTES

Le 16 juin 2016, à la résidence associative et coopérative « le 108 »



union Cépière Robert Monnier

Cofrimi
un autre regard

Le Mouvement
ASSOCIATIF
SOCIAL UNIVERSEL GÉNÉRAL
MIDI-PYNNÉES

Objectifs : sensibiliser professionnels et bénévoles du milieu associatif et/ou des secteurs du social et/ou de l'emploi aux discriminations non conscientes dans le cadre de leurs relations aux usagers. Leur permettre de réinterroger leurs pratiques à la lumière de ce mécanisme, en explorant les questions suivantes :

- Qu'est-ce qu'une discrimination non consciente ?
- Quelles formes peuvent-elles prendre ?
- Comment les prévenir ?

Types de publics visés : professionnels et bénévoles du milieu associatif et/ou des secteurs du social et/ou de l'emploi, chargés de l'accueil, l'accompagnement et la prise en charge de publics.

PROGRAMME

14h-14h15 : accueil des participants

14h15-14h45 : comment les représentations peuvent-elles générer des discriminations non conscientes ? Animation : Viviane Bidou-Houbaïne (Cofrimi).

- Diffusion du film « La Tribu des sept oiseaux » (5 minutes) (de la série *Je me souviens de la Méditerranée*, ASTRAM 2012, Université Aix-Marseille)
- Débat.

14h45-15h45 : quelles formes les discriminations non conscientes peuvent-elles prendre ? Présentation des résultats d'une étude sur les mécanismes discriminatoires non conscients en situation professionnelle. Animation : Viviane Bidou-Houbaïne (Cofrimi).

- Présentation de l'étude,
- Débat.

15h45-17h : comment pouvons-nous éviter le piège des discriminations non conscientes ? Echanges de bonnes pratiques. Animation : Clémentine Chaniol (Union Cépière Robert Monnier).

- Intervention de Fabienne Amoureux (représentant local du Secrétariat Général de la Charte de la Diversité en entreprise, correspondante diversité du MEDEF Haute-Garonne) et d'un employeur mettant en place des procédures de recrutement non discriminantes,
- Intervention de la FNARS sur les bonnes pratiques visant à prévenir les discriminations non conscientes à l'embauche ainsi que dans l'accueil et l'hébergement dans le secteur IAE,
- Echanges.